

Uluslararası Sivil Toplum Kuruluşları (INGO) Hesap Verebilirlik Sözleşmesi

Biz kimiz

Biz, iş bu Sözleşmeyi imzalayan taraf olarak uluslararası sivil toplum kuruluşları (INGO); insan haklarını, sürdürülebilir kalkınmayı, çevre korumasını, insani müdahaleyi ve diğer kamu yararlarını geliştirmek için tüm dünyada faaliyet gösteren kar amacı gütmeyen bağımsız kuruluşlarız.

Kuruluşlarımız çok sayıda ülkede ve kültürde çok çeşitli insanlarla ve çeşitli eko-sosyal ve siyasi sistemlerde çalışma ayrıcalığına sahiptir ve bununla gurur duyar.

Faaliyette bulunma hakkımız evrensel olarak tanınmış ifade, toplanma ve dernek kurma özgürlüğüne, demokratik süreçlere olan katkımıza ve geliştirmeyi amaçladığımız değerlere dayanmaktadır.

Meşruiyetimizin kaynağı, işimizin kalitesi ve tüm dünyada birlikte ve kendileri için çalıştığımız kişilerin ve üyelerimizin, bağışçılarımızın, geniş halk kitlesinin ve devlet kurumlarının ve diğer kuruluşların onayı ve desteğidir.

Nesiller arası değerlendirmelere, kamuya ilişkin ve bilimsel kaygılara yanıt vererek, çalışmalarımız ve başarılarımız için hesap verebilirlik yoluyla meşruiyetimizi sürdürmeyi amaçlamaktayız.

Bu Sözleşmeyi imzalayarak, savunduğumuz şeffaflık ve hesap verebilirlik değerlerini daha fazla geliştirmeyi amaçlamakta ve INGO'nun sözleşme hükümlerine riayet edeceğini taahhüt etmekteyiz.

Nasıl çalışıyoruz

STK'lar, adil insani gelişmenin ve refahın artırılmasında ve insan haklarının desteklenmesi ve ekosistemlerin korunmasında devletlerin sahip olduğu önemli rolün ve temel sorumluluğun yerini alamaz, ancak tamamlayabilir.

İnsan hakları ve sürdürülebilir kalkınmayı geliştirmek ve çevreyi korumak için özel sektörün rolünü ve sorumluluklarını da geliştirmeyi amaçlamaktayız.

Genellikle devletlerin ve diğerlerinin tek başlarına ele alamadıkları ya da ele almak istemedikleri sorunların ve konuların da üzerine eğilmekteyiz.

Araştırma, savunuculuk ve programlar aracılığıyla misyonumuzu geliştirmeyi amaçlamaktayız. Çalışmalarımız yaygın bir şekilde doğrudan ya da ortaklar aracılığıyla uluslararası, ulusal, bölgesel ve yerel düzeylerde gerçekleştirilir.

Bireysel misyonlarımızı geliştirmenin en iyi yolu olduğu takdirde diğer kuruluşlarla da çalışmaktayız.

Sözleşmenin Amacı

İşbu Sözleşme mükemmeliyet, şeffaflık ve hesap verebilirliğe yönelik ortak taahhüdümüzü ana hatlarıyla ortaya koymaktadır. Bu taahhütleri açıklamak ve üzerine ekleme yaparak geliştirmek için aşağıda yer alan hususları gerçekleştirmeyi amaçlamaktayız:

- Ortak ilkeleri, politikaları ve uygulamaları belirlemek ve tanımlamak;
- İçeride ve dışarıda şeffaflığı ve hesap verebilirliği geliştirmek;
- Paydaşlarla iletişimi teşvik etmek ve
- Kuruluşlar olarak performansımızı ve etkinliğimizi geliştirmek.

Şeffaflık ve hesap verebilirliğin devletler, işletmeler ya da kar amacı gütmeyen kuruluşların iyi bir yönetişimi için elzem olduğunu kabul etmekteyiz.

Faaliyet gösterdiğimiz her yerde başkalarından talep ettiğimiz yüksek standartlara kendi kuruluşlarımızda da riayet edilmesini sağlamayı amaçlamaktayız.

Sözleşme, mevcut kanunları tamamlamaktadır. Bu isteğe bağlı bir sözleşmedir ve çeşitli mevcut yasa, norm, standart ve kılavuz ilkelerinden yararlanmaktadır.

İşbu Sözleşmeyi kademeli bir şekilde tüm politikalarımıza, faaliyetlerimize ve operasyonlarımıza uygulamayı kabul etmekteyiz. Sözleşme, imza sahiplerince belirtilen hususlar dışında, imza sahiplerinin de taraf olabileceği mevcut yasaların ya da uygulamaların yerine geçmez. Bu Sözleşmenin kabul edilmesi imza sahiplerinin şeffaflığı ve hesap verebilirliği iyileştiren diğer araçları desteklemelerini ya da kullanmalarını engellemez.

Bu Sözleşmeyi deneyim yoluyla, gelecekteki gelişmeleri, özellikle de hesap verebilirliği ve şeffaflığı geliştirecek olanları dikkate alarak zenginleştireceğiz.

Paydaşlarımız

İlk sorumluluğumuz, belirtilmiş olan misyonumuzu etkili ve şeffaf bir şekilde, değerlerimizle tutarlı halde gerçekleştirmektir. Bu bağlamda, paydaşlarımıza karşı sorumluyuz.

Paydaşlarımız şöyledir:

- Gelecek nesiller de dahil olmak üzere, haklarını korumayı ve geliştirmeyi amaçladığımız insanlar;
- Kendi adına konuşamayan ya da kendini savunamayan ekosistemler;
- Üyelerimiz ve destekçilerimiz;
- Personelimiz ve gönüllülerimiz;
- Finansmana, mal ve hizmetlere katkıda bulunan kuruluşlar ve bireyler;
- Birlikte çalıştığımız partner devlet kurumları ve sivil toplum kuruluşları;

- Onayları kuruluşlarımız ve operasyonlarımız için gerekli denetim organları;
- Politikalarını, programlarını ya da tutumlarını etkilemek istediklerimiz,
- Medya;
- Halk.

Paydaşlarımızın farklı görüşlerini dengeleme konusunda misyonumuz ve işbu Sözleşmenin ilkeleri bize yol gösterecektir.

İlkeler

Evrensel İkelere Saygı

Uluslararası Sivil Toplum Kuruluşları (INGO) İnsan Hakları Evrensel Beyannamesindeki ifade, toplanma ve dernek kurma özgürlüğüne dayanarak kurulmaktadır. İnsan haklarını, ekosistemin korunmasını, sürdürülebilir kalkınmayı ve diğer kamu mallarını iyileştiren uluslararası ve ulusal yasaları ilerletmeyi amaçlamaktayız.

Bu tür yasaların mevcut olmadığı, tam olarak uygulanmadığı ya da suiistimal edildiği durumlarda, toplumsal tartışmaya açmak için bu tür konuları vurgulayacak ve uygun iyileştirici faaliyetleri savunacağız.

Bağımsızlık

Hem siyasi hem de mali olarak bağımsız olmayı hedeflemekteyiz. Yönetişimimiz, programlarımız ve politikalarımız tarafsız, belirli devletlerden, siyasi partilerden ve iş sektöründen bağımsız olacaktır.

Sorumlu Savunuculuk

Savunuculuğumuzun misyonumuzla tutarlı olmasını, çalışmamızı temel almasını ve belirlenen kamusal yararları geliştirmesini sağlayacağız.

Kamu politikasına ilişkin durumları (uygun olduğu takdirde ortaklar da dahil olmak üzere), savunuculuk stratejisine ilişkin seçimlerimize rehberlik eden net etik politikaları ve çeşitli paydaşlar arasındaki potansiyel çıkar çatışmalarını belirleme ve yönetme yollarını benimsemeye yönelik net süreçlerimiz olacaktır.

Etkili Programlar

Yerel ihtiyaçlara cevap verecek sürdürülebilir kalkınmayı hedefleyen yerel topluluklar, STK'lar ve diğer kuruluşlarla samimi bir ortaklık yapısı içinde çalışmayı amaçlamaktayız.

Ayrımcılık Yapmamak

Çeşitliliğe değer veriyor, saygı gösteriyor ve teşvik etmeyi istiyor ve tüm faaliyetlerimizde tarafsız olmayı ve ayrımcılık yapmamayı amaçlıyoruz. Bu maksatla, hem iç hem dış tüm

faaliyetlerimizde, her kuruluşun çeşitliliği, cinsiyet eşitliğini ve dengesini, tarafsızlığı ve ayrımcı olmamayı destekleyen politikaları olacaktır.

Şeffaflık

Yapılarımız, misyonumuz, politikalarımız ve faaliyetlerimiz konusunda açıklığı, şeffaflığı ve dürüstlüğü taahhüt etmekteyiz. Kendimize ilişkin olarak tüm paydaşlarla aktif bir şekilde iletişim kuracağız ve bilgiyi kamuoyuna açık hale getireceğiz.

Raporlama

Bulduğumuz ve faaliyet gösterdiğimiz ülkelerdeki ilgili yönetim, mali muhasebe ve raporlama gerekliliklerine uyacağız.

Faaliyetlerimiz ve başarılarımız hakkında en az yılda bir kez raporlama yapmaktayız. Raporlar her kuruluşla ilgili olarak aşağıda verilen hususları tanımlayacaktır:

- Misyon ve değerler,
- Program ve savunuculukta başarılan hedefler ve ulaşılan sonuçlar,
- Çevresel etki,
- Yönetişim yapısı ve süreçleri ve merkez ofis görevlileri,
- Şirketlerden, derneklerden, devletlerden ve bireylerden elde edilen temel finansman kaynakları,
- Mali performans,
- İşbu Sözleşmeye uygunluk,
- İrtibat bilgileri.

Denetim

Yıllık mali rapor ilgili yasa ve uygulamalara uygun olacaktır ve raporda beyanına yer verilecek yetkili bağımsız bir mali müşavir tarafından denetlenecektir.

Bilginin doğruluğu

Veri ve araştırmaların sunulması ve yorumlanmasında, bağımsız araştırmaları kullanarak ve referans göstererek genel kabul görmüş teknik doğruluk ve dürüstlük standartlarına riayet edeceğiz.

İyi Yönetişim

Eylemlerimiz ve başarılarımızdan sorumlu tutulmalıyız. Net bir misyon, organizasyon yapısı ve karar verme süreçlerine sahip olarak; belirlenen değerlere ve mutabık kalınan prosedürlere uygun davranarak; programlarımızın misyonumuz ile tutarlı çıktılar elde etmesini sağlayarak; bu çıktılar konusunda açık ve doğru bir şekilde raporlama yaparak bunu gerçekleştireceğiz.

Her kuruluşun yönetim yapısı, ilgili yasalara uygun ve şeffaf olacaktır. Yönetişim konusundaki en iyi uygulamaları izlemeyi amaçlamaktayız. Her kuruluşta en az aşağıda belirtilen hususlar bulunacaktır:

- En üst düzey yöneticiyi denetleyen ve değerlendiren, program ve bütçe hususlarını kontrol eden bir yönetim organı. Bu organ kurumsal misyona uygun şekilde genel stratejiyi belirleyecek, kaynakların etkin ve uygun şekilde kullanılmasını, performansın ölçülmesini, mali bütünlüğün temin edilmesini ve kamu güveninin sürdürülmesini sağlayacaktır.
- Görev ve sorumlulukları ve yönetim organının üye şartlarını kapsayan, çıkar çatışmalarını engelleyen ve yöneten yazılı prosedürler;
- Yönetim organının üyelerini atayacak ve bu üyeleri değiştirecek yetkiye sahip düzenli bir genel kurul.

Çalışmalarımızı nasıl geliştireceğimize dair paydaşlarımızın tavsiyelerini dinleyecek ve çıkarları doğrudan etkilenebilecek kişilerin sağladığı girdileri teşvik edeceğiz. Ayrıca programlarımız ve politikalarımız konusunda görüş bildirilmesini kamu için kolay hale getireceğiz.

Etik Kaynak Geliştirme

Bağışçılar

Bağışçıların, bağış toplama sebepleri konusunda ve bağışlarının nasıl kullanıldığına dair bilgilendirilme, isimlerini haberleşme listelerinden sildirme, kaynak geliştirmecilerin statü ve yetkileri konusunda bilgi sahibi olma, bağış miktarının bağımsızlığımızla ilgili olabileceği durumlar dışında ismini saklı tutma hakkına saygı duymaktayız.

Bağışların Kullanımı

Bağış toplarken faaliyetlerimizi ve ihtiyaçlarımızı doğru şekilde tanımlayacağız. Politikalarımız ve uygulamalarımız, bağışların kuruluşumuzun misyonuna katkıda bulunmasını temin edecektir. Özel bir amaç için bağış yapılması durumunda bağışçının bu isteğine saygı duyulacaktır. Belirli bir çalışma için kamuoyunu bağış yapmaya çağırdığımızda her kuruluşun olası açık ya da fazlayı idare edecek bir planı olacaktır ve bu plan çağrının bir parçası olarak kamuoyu ile paylaşılacaktır..

Aynı Bağışlar

Bazı bağışlar mal ya da hizmet şeklinde yapılabilir. Etkinliğimizi ve bağımsızlığımızı korumak için tüm ana kurumsal hibeler ve aynı hibelerin detaylarını kaydedecek ve yayınlayacağız; kullanılan değerlendirme ve denetleme yöntemlerini net bir şekilde tanımlayacak ve bu hibelerin misyonumuza katkıda bulunmasını temin edeceğiz.

Aracilar

Üçüncü taraflar aracılığı ile dolaylı yoldan istenen bağışların teammüllerimizle tam olarak uyum içinde istenmesi ve alınmasını sağlamayı amaçlamaktayız. Bu durum genel olarak taraflar arasındaki yazılı anlaşmanın konusu olacaktır.

Profesyonel Yönetim

Kuruluşlarımızı profesyonel ve etkili bir şekilde yönetmekteyiz. Politikalarımız ve prosedürlerimiz her açıdan mükemmeliyeti hedeflemektedir.

Mali Kontroller

İç mali kontrol prosedürleri tüm fonların etkili bir şekilde kullanılmasını ve fonların suiistimal edilme riskinin asgari düzeye indirilmesini sağlayacaktır. Mali yönetimde en iyi uygulama ilkelerini izleyeceğiz.

Değerlendirme

Etkililiğimizi sürekli olarak geliştirmeyi amaçlamaktayız. Kurullarımız, personelimiz, programlarımız ve projelerimiz için karşılıklı hesap verebilirlik esasına dayanan tanımlanmış değerlendirme prosedürlerimiz olacaktır.

Kamuoyu Eleştirisi

Bireyler ve kuruluşlara ilişkin kamusal eleştirilerimizde, eleştirinin adil kamu yorumuna karşılık gelmesini sağlayarak sorumlu olacağız.

Ortaklar

Kurumsal bütünlüğümüzün, ortaklarımızın da en üst düzey dürüstlük ve hesap verebilirlik standartlarını karşılmasını sağlamaya kadar uzandığını kabul etmekteyiz ve yasadışı ve etik olmayan uygulamalara dahil olmuş kuruluşlar ya da kişilerle hiçbir şekilde bağlantımız olmamasını sağlayacak olası tüm adımları atacağız.

İnsan Kaynakları

Performansımızın ve başarımızın, personel ve gönüllülerimizin kalitesini ve yönetim uygulamalarımızı yansıttığını kabul ve insan kaynakları gelişimine yatırım yapmayı taahhüt etmekteyiz. Ücretlerin ve sosyal yardımların, gönüllülük esasına dayanan kar gütmeyen kuruluşlara yönelik kamuoyu beklentileri ile misyonumuzu gerçekleştirecek personeli çekmek ve işe almak ihtiyacı arasında bir denge tutturması gerekmektedir. İnsan kaynakları politikalarımız ilgili uluslararası ve ulusal iş düzenlemelerine tamamıyla uymayı ve çalışan ve gönüllü hakları ve işyerinde sağlık ve güvenlik açısından en iyi gönüllü sektörü uygulamalarını gerçekleştirmeyi amaçlamaktadır. İnsan kaynakları politikaları personelin performansını düzenli olarak değerlendirecek prosedürleri de içerecektir.

Rüşvet ve Yolsuzluk

İnsan kaynakları politikaları kuruluş için ya da adına çalışan personel ya da diğer kişilerce gerçekleştirilen rüşvet ya da yolsuzluk eylemlerini kati bir şekilde yasaklayacaktır.

Cinsel Bütünlüğe Saygı

Her çeşit cinsel taciz, suiistimal ve ayrımcılığı kınamaktayız. Politikalarımız tüm program ve faaliyetlerimizde cinsel bütünlüğe saygı gösterecek ve cinsel taciz, sömürü ve ayrımcılığı yasaklayacaktır.

Uygun Olmayan Faaliyetlere ilişkin Uyarı Yapılması

Personelin, işbu Sözleşmede yer alan hükümler de dahil olmak üzere yasalara, misyonumuza ya da taahhütlerimiz ile uyumlu olmayan faaliyetler konusunda yönetimin dikkatini çekmesi sağlanacak ve personel bu yönde teşvik edilecektir.